

RITORNA A GUADAGNARE

Competitivo come una Volta!

A cura di Maurizio Porta



BENVENUTO nel mondo

PORTA PRODUCTION

La voce dell'autore



"Ciao!

*Sono **Maurizio Porta**, CEO di Porta Solutions e formatore presso la Porta Production School, dove tengo corsi di formazione sui metodi di produzione competitivi per il mondo degli utilizzatori di macchine utensili per lavorazioni meccaniche CNC.*

*Dopo oltre 25 anni di esperienza nel settore, ho sviluppato e messo a punto il mio metodo, il **PORTA Production Method**, per aiutare le aziende di produzione che utilizzano Centri di Lavoro in batteria e Centri Bimandrino ad abbattere il costo pezzo, diventare più competitive e portare a casa più ordini."*

Contenuti

3

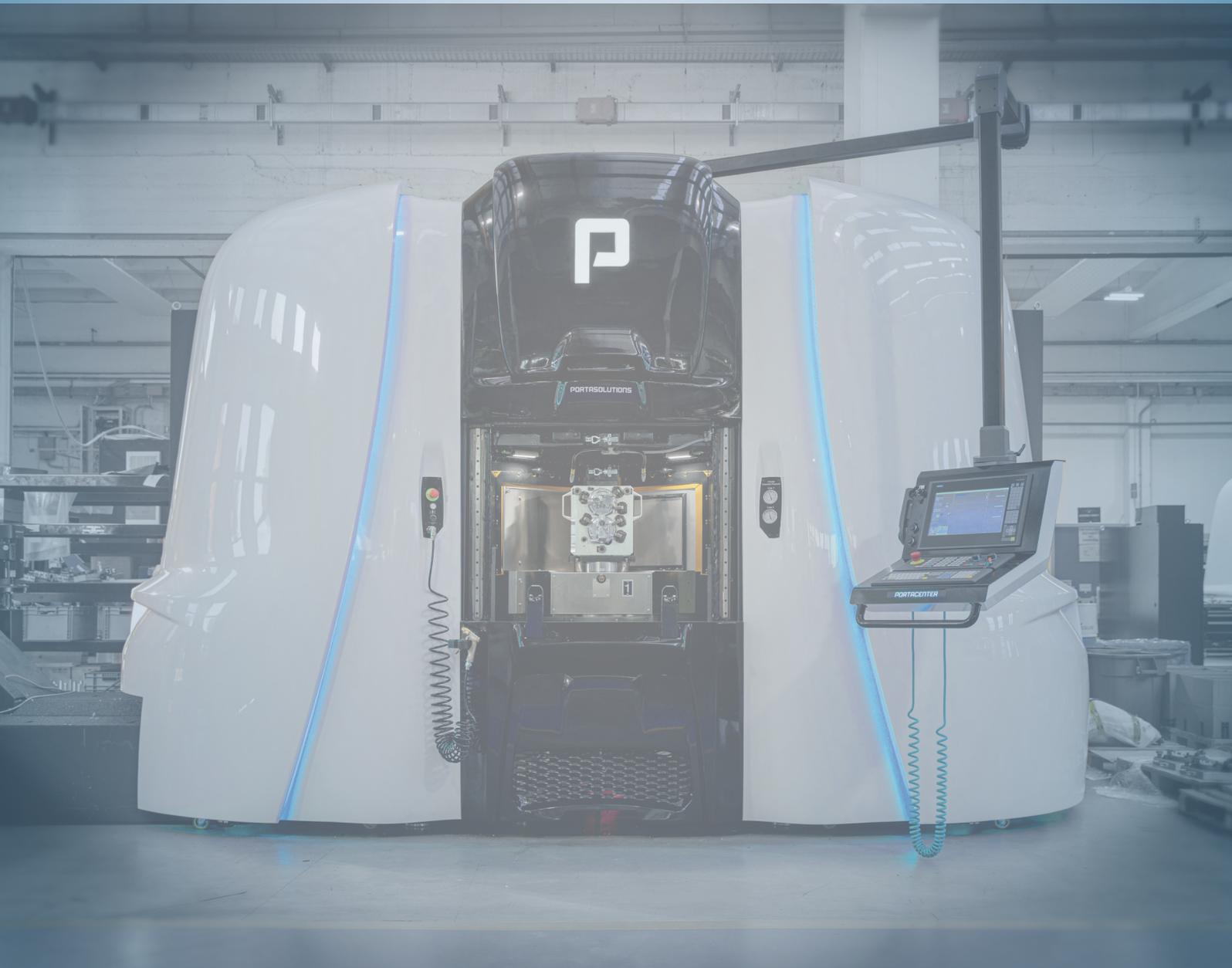
CARENZA DI MANODOPERA SPECIALIZZATA:
ECCO LA SOLUZIONE

5

CONTINUARE A PRODURRE ANCHE CON
MENO PERSONALE... OGGI SI PUÓ!

7

PORTACENTER 3 MANDRINI: ABBATTI IL
COSTO PEZZO DEL 44,5%



CARENZA DI MANODOPERA SPECIALIZZATA: ECCO LA SOLUZIONE

In questo numero parleremo del grande problema della **carenza di MANODOPERA specializzata**.

Un problema molto sentito e che coinvolge quasi tutti i settori, soprattutto quelli ad alta specializzazione come il settore delle **lavorazioni meccaniche di precisione**.

La carenza di manodopera, in generale, si riscontra in tutti i settori, dal ristorante che non trova i camerieri, fino all'industria dove appunto c'è una forte mancanza di manodopera e soprattutto di skills e specializzazioni.

La stampa e molti giornali parlano di questo tema, che tocca trasversalmente tutte le parti sociali.

Per cui è un problema diffuso e condiviso da tutti, sia le piccole aziende sia le aziende più grandi e strutturate devono fare i conti con questo problema, tanto in Italia quanto nel resto d'Europa e del mondo.

Ecco alcuni titoli di giornali e riviste autorevoli, che riportano quanto segue:

"CARENZA DI MANODOPERA, PER L'ITALIA È UN COSTO DI 15 MILIARDI DI DOLLARI"
Il Sole 24 Ore

"LAVORO, IL VERO PROBLEMA È LA CARENZA DI MANODOPERA"
Il Giornale.it

"SOS MANODOPERA NELLE PMI: INTROVABILE 1,4 MLN DI LAVORATORI"
Corriere della Sera

"IMMIGRAZIONE MIRATA DI MANODOPERA: LA RISPOSTA UE ALLA MANCANZA DI LAVORATORI"
Eunews

"MANODOPERA SPECIALIZZATA CERCASI O SARA' A RISCHIO LA RIPRESA DELL'ECONOMIA"
Corriere della Sera

Se parliamo del settore delle Lavorazioni Meccaniche il problema si amplifica ancora di più, perché ci sono sempre meno persone con skills e competenze di alto livello; parliamo di un settore che evolve ad una velocità proporzionale alle capabilities offerte dalle Human Resources che vi lavorano.

Tipicamente, negli anni passati, si è pensato di risolvere questo problema andando ad automatizzare.

Automatizzare è di per sé positivo.

Manodopera specializzata cercasi: «O rischia la ripresa dell'economia»

Le imprese del manifatturiero e dell'edilizia non riescono a trovare operai esperti

di Margherita Montanari

Le imprese del manifatturiero sono pronte ad assumere, ma mancano le figure professionali ricercate. La filiera della ceramica ha bisogno di conduttori di macchinari, agenti di commercio ed esperti di dati. Di periti, ingegneri meccanici, progettisti, operatori di macchine sono alla ricerca le imprese metalmeccaniche. Mentre l'edilizia non riesce a coprire neanche la metà della domanda di manovali. Anche se le previsioni di crescita nel 2021 ritraggono la vivacità dell'economia bolognese, la carenza di addetti in molti settori resta comunque un ostacolo che, insieme al rincaro delle materie prime e alla difficoltà di approvvigionamento, frena l'ottimismo delle imprese nel



I numeri della ripartenza

Che l'effetto della ripartenza per il distretto ceramico sia stato indubbio. «Il settore gode di un momento felice. Abbiamo registrato un aumento del consumo di ceramica, tra i prodotti di finitura» ha detto il presidente della sezione di Confindustria, Giovanni Semerari, nel primo semestre 2021, rispetto al primo semestre 2019, la crescita è stata del 12% (contro il -12% del 2020). Il mercato italiano è interessato sia i mercati esteri (+12%) che quello italiano (+12%).



LAVORO - Su Corriere della sera, Tg2, Tg4, l'allarme di Confartigianato: sos manodopera nelle Mpi, introvabile 1,4 mln di lavoratori



Il problema è che si è andati ad automatizzare i sistemi produttivi in maniera troppo veloce, sostituendo gli operatori con dei robot.

Tuttavia, la tecnologia di base è rimasta sempre la stessa (quella vecchia).

Quale?

Una macchina mono-mandrino a bassa produttività.

Questo modello ha sviluppato il fenomeno dei "Centri di Lavoro in batteria", ovvero reparti di produzione con distese di macchine con un solo mandrino e ognuna con l'automazione del robot ad essa dedicata.

1 macchina → 1 Robot
1 macchina → 1 Robot

...

La tecnologia del PORTACENTER, invece, è un salto tecnologico che aiuta le aziende di produzione a risolvere (in buona parte) il problema della carenza di MANODOPERA specializzata.

Come?

Per prima cosa, il PORTACENTER permette di produrre 3 volte più veloce di un singolo Centro di Lavoro. Per cui è un macchinario che produce la stessa quantità di 3 Centri di Lavoro ma, essendo 3 volte più veloce, necessita di un solo robot, meno spazio, meno energia, meno costi per attrezzatura.

Tutte queste sono variabili fondamentali, in quanto vanno a comporre il COSTO PEZZO, un dato importantissimo che ti può rendere immediatamente più competitivo.

Fai attenzione:

Automatizzare va bene, MA non devi assolutamente automatizzare gli sprechi!

Meglio fare un passo indietro, ripensare la propria strategia avendo alla base una nuova tecnologia per raggiungere così un livello di competitività aggressivo e vincente, perché il tuo costo pezzo sarà molto più basso rispetto a quello dei tuoi concorrenti e questo ti permetterà di vincere più ordini ed espandere il tuo business.

Al giorno d'oggi in tutti i settori c'è mancanza di manodopera. Grazie all'innovazione tecnologica, però, siamo in grado di ridurre drasticamente questo problema, al netto di affrontare il tema del cambiamento e accettare di uscire dalla propria zona di comfort. Il Porta Production Method è nato per dare una risposta concreta alla carenza di manodopera, in questo caso specifico nelle aziende utilizzatrici di Centri di Lavoro in batteria, nel settore del Manufacturing.

Maurizio Porta – CEO di Porta Solutions S.p.A.

La sfida odierna è selezionare la corretta tecnologia per ridurre al massimo la necessità d'utilizzo di MANODOPERA SPECIALIZZATA.

Questo **NON per tagliare posti di lavoro**, ma per poter aiutare le aziende a continuare a produrre in maniera efficiente, anche in periodi impegnativi (come quello che stiamo vivendo) e anche a fronte della forte mancanza di manodopera specializzata.

Continuare a produrre con macchine ad 1 mandrino non è più possibile né sostenibile!

È come se stessi producendo autovetture per uso TAXI, per cui ci troviamo con 100 TAXI, ma con solo 10 persone con la patente di guida.

La soluzione è passare dal TAXI ad uso singolo, al minibus da 10 posti.

In questo modo invece che 10 taxisti che spostano 10 persone, avremo 10 autisti che spostano 100 persone.

Ho già in mente alcune obiezioni e domande che stanno iniziando a sorgere nella tua mente:

"... e poi chi le mantiene le famiglie se tutti adottassero questa tecnologia?"

oppure...

"... sì, bravo così poi mi licenziano!"

Allora, se sei un tecnico specializzato non temere, perché la tua figura rimarrà sempre ad alta richiesta.

E se ti licenziano, i casi sono 2:

- 1.0 non sei così bravo come credi.
- 2.0 magari sei anche bravo, ma hai un atteggiamento talmente indisponente che sulla bilancia la tua bravura finisce per pesare troppo poco e non è sufficiente (le skills da sole, se non sono supportate da un buon atteggiamento, non vanno molto lontane).

Ti garantisco che un tecnico specializzato che esegue correttamente il proprio lavoro è una risorsa preziosa per l'azienda.

CONTINUARE A PRODURRE ANCHE CON MENO PERSONALE... OGGI SI PUÓ!

PORTACENTER

1 PROCESS, 3 TIMES FASTER



3 CENTRI DI LAVORO



1 CENTRO DI LAVORO
3 MANDRINI



TROPPI
MANODOPERA



-66%
MANODOPERA

**NON TROVI MANODOPERA?
ABBIAMO LA SOLUZIONE!**

Margine

Costo

Prezzo

3 CENTRI DI LAVORO

1 CENTRO DI LAVORO
3 MANDRINI

- SOLO 1/3 DI MANODOPERA SPECIALIZZATA
- ELEVATO LIVELLO DI AUTOMAZIONE
- PRODUZIONE NON PRESIDATA 24H
- 3x PRODUTTIVITÀ 3 VOLTE SUPERIORE
- DIMOSTRAZIONE TRAMITE TEST DRIVE "RISCHIO ZERO"

Scan me!

Scrivi a:
tutor.tecnico@porta-solutions.com

Prendiamo ora in esame il periodo della pandemia.

Terminata l'ondata pandemica, l'occupazione ha ripreso a correre in poco tempo.

Ma mancano molte figure professionali (non si trova 1 lavoratore su 2).

Per questo preciso motivo i reparti di produzione, con svariati Centri di Lavoro in batteria, devono prendere atto di questa problematica situazione e cercare nuove soluzioni.

Il PORTACENTER è il primo Centro di Lavoro a 3 mandrini indipendenti costruito in serie, 3 volte più veloce di un classico Centro di Lavoro in batteria, progettato per risolvere il problema della manodopera specializzata (introvabile).

Il PORTACENTER è stato studiato e realizzato per rimpiazzare, con una sola macchina, fino a 3 Centri di Lavoro, abbattendo di 2/3 la manodopera necessaria (- 66%).

Proprio quella manodopera che oggi non si trova e sembra non esistere sul mercato.

Grazie a questo salto tecnologico, a parità di personale all'interno del tuo reparto di produzione, potrai finalmente aumentare il numero di pezzi prodotti del 66%, senza essere frenato dalla mancanza di manodopera.

**PRODURRE IL 66% DI PIÙ,
A PARITÀ DI
PERSONALE!**

Non abbiamo la bacchetta magica per risolvere al 100% il problema della carenza di manodopera, ma con il PORTACENTER e applicando il Porta Production Method, avrai in mano una soluzione veramente innovativa per ridurre del 66% questo problema!

PORTACENTER 3 MANDRINI: ABBATTI IL COSTO PEZZO DEL 44,5%

Nel mondo delle macchine utensili esistono due grandi categorie, due modi molto diversi tra loro di fare impresa.

La prima modalità, molto presente nella cultura italiana, prevede di progettare e costruire macchine utensili speciali, su misura, seguendo le esigenze del cliente per poter proporre un prodotto totalmente personalizzato.

Noi italiani in questo siamo un'eccezione, direi che ci possiamo definire "i sarti della meccanica".

Da tutto il mondo vengono nel nostro Paese per beneficiare della cura e attenzione verso la personalizzazione che le aziende italiane possono offrire. Si tratta di un patrimonio culturale radicato e molto potente, che difficilmente si trova altrove, una maestria artigianale/industriale stupenda.

Esiste poi una seconda categoria di costruttori di macchine utensili (che in Italia è poco presente o quasi assente) con un approccio totalmente diverso.

Essi progettano macchine, che vengono poi costruite in serie, per soddisfare esigenze ben specifiche per una determinata fetta di mercato, non per un solo cliente.

Anche se, apparentemente, in questo secondo modello di business non sembra esserci un valore così forte come nel primo, in realtà qui la maestria si basa su altri fattori quali la gestione della supply chain, la replicabilità, la scalabilità nel tempo, l'efficienza nella gestione della filiera, il contenimento dei costi, la sistematicità delle procedure, tutti elementi che non ci sono nel primo modello di business.

Entrambi i modelli coesistono sul mercato perché rispondono a esigenze diverse.

PORTASOLUTIONS nel 2004 iniziò a cambiare il proprio modello di business, puntando a sviluppare una macchina che è stata progettata con l'intenzione di abbattere il COSTO PEZZO per gli utilizzatori di Centri di Lavoro in batteria.

Per cui abbiamo studiato una soluzione per una fetta importante del mercato (non per un solo cliente), industrializzando il processo di costruzione del PORTACENTER, che viene costruito in serie per offrire un vantaggio competitivo grazie a gestione efficiente della supply chain, economie di scala, scalabilità organizzativa e di conseguenza contenimento dei costi per il cliente finale.

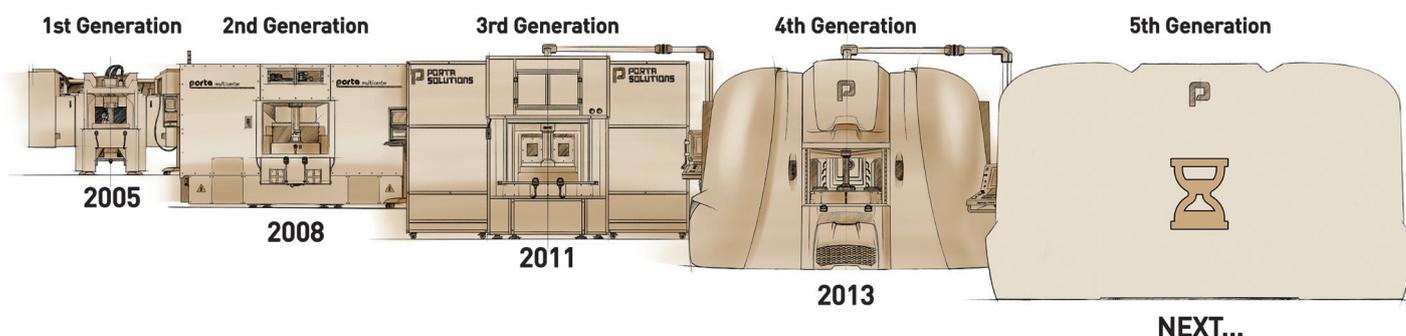
Tutto questo con consegne in media di 90 giorni dall'ordine.

Oggi siamo l'unica azienda che basa il proprio fatturato sulla costruzione di Centri di Lavoro a 3 mandrini indipendenti.

Siamo l'unica azienda che ha in produzione la quarta generazione di Centri di Lavoro a 3 mandrini, il PORTACENTER.

Siamo l'unica azienda che nel 2024, per festeggiare i 20 anni di produzione di questo macchinario, presenterà la quinta generazione del PORTACENTER con caratteristiche mai viste prima in casa PORTASOLUTIONS.

PORTACENTER



CASE HISTORY

Portiamo a supporto un Case History reale di un cliente che è passato da 3 Centri di Lavoro mono-mandrino in batteria a 1 PORTACENTER a 3 mandrini indipendenti.

Necessità: Vincere più Ordini.

Come: Abbattendo il Costo Pezzo.

Risultati grazie al PORTACENTER:

- a. - 50% Manodopera Necessaria*
- b. - 63,7% Costo Investimento*
- c. - 48% Spazio Necessario*
- d. - 58,2% Energia Consumata*

Il tutto ha portato ad un COSTO PEZZO abbattuto del 44,5% ... risultato raggiunto in 90 giorni dall'ordine!

Ancora dubbi? Si può continuare tranquillamente a installare Centri di Lavoro in batteria mono-mandrino ... L'importante però, è non lamentarsi se non si riesce ad essere competitivi, scaricando colpe e responsabilità sullo Stato che è "cattivo", sul sistema, sui costi energetici, e così via!

*Lamentarsi non è la soluzione,
agire invece lo è...*



18-23 settembre 2023 | Hannover

Vuoi affrontare e risolvere realmente il problema della carenza di manodopera specializzata?

Prenota ORA i tuoi **BONUS OMAGGIO**, tra cui il **Libro Centri di Lavoro**, scritto da Maurizio Porta

Vieni a trovarci in fiera e ritira i tuoi bonus direttamente al nostro stand

**Padiglione 15
STAND D45**

Telefono: 030-800673

Email: info@portaproduction.com



VISITA

go.porta-solutions.com/emo-hannover-2023

e scopri come prenotarti



Ci vediamo in fiera!

Maurizio Porta

Master Trainer PORTA PRODUCTION METHOD



PORTA

PRODUCTION METHOD

www.portaproduction.it