

L'azienda di Villa Carcina offre un corso di preparazione ad hoc

Porta Solutions, formazione per vincere le nuove sfide lanciate dal manufacturing

Un corso di 230 ore gratuito per dieci iscritti alle liste di collocamento

La formazione avviata a novembre dalla Porta Solutions spa ha lo scopo di preparare e poi collocare personale nelle aziende clienti con la formula dello stage. Impegnate nel primo corso della Fondazione Porta a Villa Carcina sono dieci persone selezionate: in tutto 230 ore di teoria e pratica. Il percorso è riservato esclusivamente a iscritti alla lista di collocamento, ed è totalmente gratuito.

Oltre alle lezioni in aula, saranno investite ore di formazione utilizzando il «Portacenter», macchina a 3 mandrini indipendenti presente nella scuola, per dare un taglio pratico.

I temi del corso sono principalmente incentrati per gestire programmazione, manutenzione preventiva; un modulo è dedicato anche ai concetti della Lean Manufacturing, oltre che alla sicurezza sul posto di lavoro.

Il corso - come spiega Maurizio Porta, amministratore delegato di Porta Solutions - coinvolgerà le persone in uno stage di 2 settimane nelle aziende clienti in due momenti diversi: il primo di 40 ore, a metà percorso, un secon-

do alla fine, tutto gestito interamente da Porta Solutions. Dopodichè i clienti stessi potranno valutare la possibile assunzione dei candidati. L'obiettivo dell'iniziativa firmata dalla Porta Solutions è quello di formare «piloti» in

grado di condurre una macchina utensile, sapendo che non è sufficiente disporre di una monoposto da Formula 1, ma che la persona (il pilota) è essenziale per vincere le sfide nel manufacturing e salire sul gradino più alto del podio!

Il percorso comprende anche uno stage e al termine le aziende potranno valutare l'assunzione dei candidati



Maurizio Porta, leader di Porta Solutions